

brandsight.™

Diversidad e inclusión

A person's silhouette is shown from the chest up, holding their hands together to form a heart shape. The background is a vibrant rainbow flag with stripes of red, orange, yellow, green, blue, and purple. The scene is set against a bright, hazy sky, suggesting a sunrise or sunset. The overall mood is one of hope and inclusivity.

Vemos la diversidad como
imperativos morales y comerciales.

Las personas de todas las razas, color,
religión, etnia, nacionalidad,
identidad de género, orientación sexual,
estado civil, edad y capacidad física,
son bienvenidos en

brandsight.™

Nuestros principios

1. Integramos **la diversidad** en todo lo que hacemos.

2. Todos tenemos las mismas **oportunidades**.

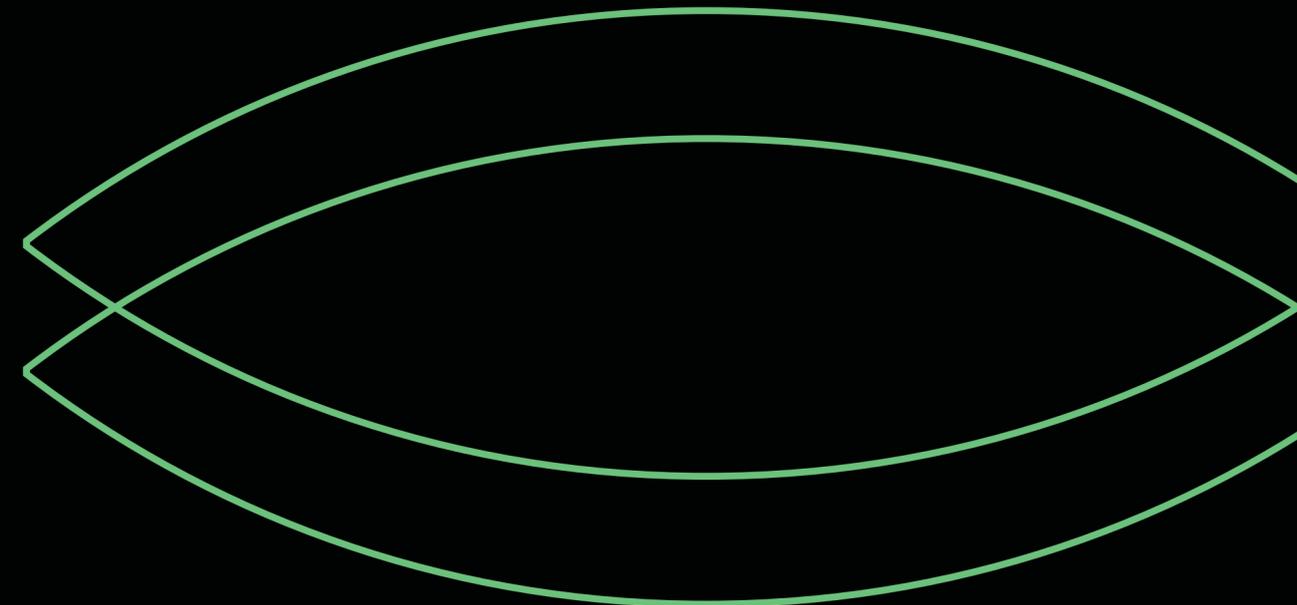
3. **Nos retamos para** hacer un impacto real.

4. **Respetamos** las ideas de los demás.

5. Tratamos a los demás con **respeto y amabilidad**.

6. Siempre nos hacemos **responsables** de nuestros actos.

7. **Respetamos los derechos humanos**.

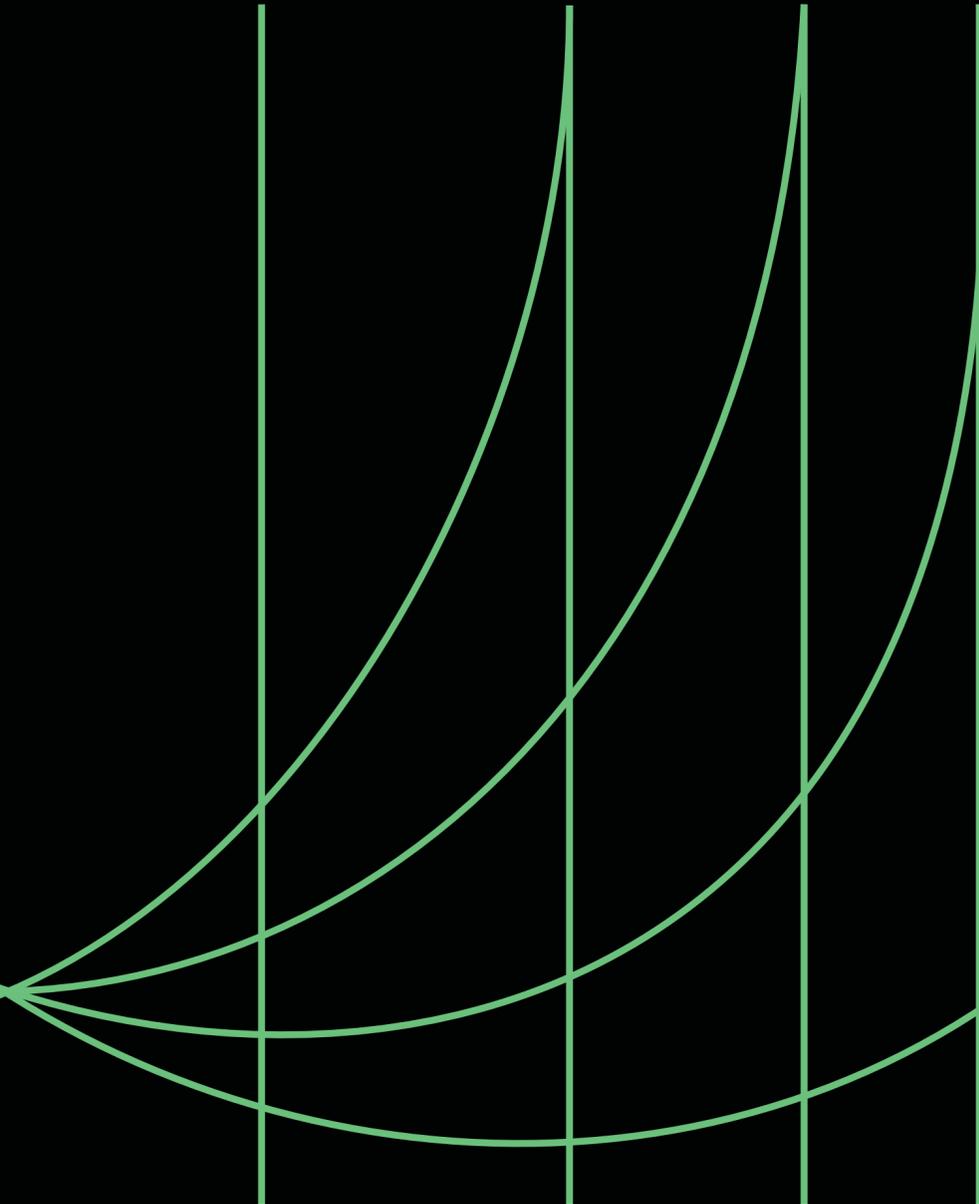


Do's

Dont's

Reconoce que la diversidad existe en todos los espacios.	No asumas la orientación sexual e identidad de género de las personas.
Si te consideras aliadx, exprésalo.	No preguntes a las personas trans qué cambios han realizado en sus cuerpos.
Respetar la vida privada de lxs demás.	No te refieras a lxs personas trans como: "nació hombre/mujer" o "está atrapado/a en un cuerpo".
Si atestigüas LGTBIfobia, denúnciala.	No preguntes cómo tienen sexo las personas.
Dirígete a lxs personas por su nombre y pronombres con los que se identifique.	No esperes que las personas LGBTQ+ te "enseñen". Busca recursos.
Recuerda que la opresión de cualquier grupo nos afecta a todxs.	No intentes "sacar del clóset" a las personas.
Es normal cometer errores. Discúlpate y aprende de ellos.	No repitas expresiones peyorativas ni uses como insulto la orientación o identidad.

Políticas en torno al género



Derecho a la identidad de género: reconocimiento al libre desarrollo de la personalidad, considerando la manera en que cada persona se asume a sí misma y se expresa.

Derecho a la identidad de la personalidad: reconocimiento a la libertad de elegir de forma autónoma quién quiere ser, incluyendo su identidad de género y la manera en que se relaciona sexual y afectivamente.

Ley Federal del Trabajo: Tutela la igualdad sustantiva o, de hecho, de los trabajadores y trabajadoras frente al patrón. Posibilita que todos, todas y todxs tengan el mismo acceso a la justicia, sin violación alguna a los derechos humanos.

La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos:

Artículo 123: prevé que toda persona tenga derecho al trabajo digno y socialmente útil; incluyendo protección y diálogo social.

Normas oficiales mexicanas y normas mexicanas:

NMX-R-025-SCFI-2015 en la Igualdad Laboral y No Discriminación: prevé los lineamientos para que la jefatura obtenga una certificación voluntaria que reconozca a los centros de trabajo que cuentan con medidas en favor del desarrollo integral de los trabajadores.

NOM-035: establece los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo.

Glosario

Lesbiana

Mujer que se relaciona sexual-afectiva amorosamente con otras mujeres.

Gay

Hombre que mantiene relaciones sexuales, afectivas y amorosas con otro hombre

Bisexual

Persona que siente atracción hacia hombres y mujeres.

Asexual

Persona que no experimenta atracción sexual hacia otras personas.

Questioning

Confuso o inseguro de su orientación sexual e identidad de género.

Pansexual

Atracción romántica o sexual hacia individuos independientemente de su género o sexo.

Demisexual

Persona que únicamente siente atracción sexual hacia alguien con quien se ha establecido previamente un vínculo afectivo.

Transgénero

Persona que se identifica con ninguno, varios o un género o sexo diferente al que se le asignó al nacer. No tiene la finalidad de modificar su cuerpo.

Transexual

Persona que expresa a un sexo o género diferente al que le fue asignado cuando nació. Suele modificar su cuerpo para completar una transición identitaria.

Trasvesti

Persona que ocasionalmente se viste y expresa (según la cultura) el rol de género opuesto al que le fue asignado al nacer.



Mujer Queer Hombre



Identidad de género

Es el género con el que te identificas en personalidad y mente. Son también los químicos que te componen (niveles hormonales) y cómo tú los interpretas.

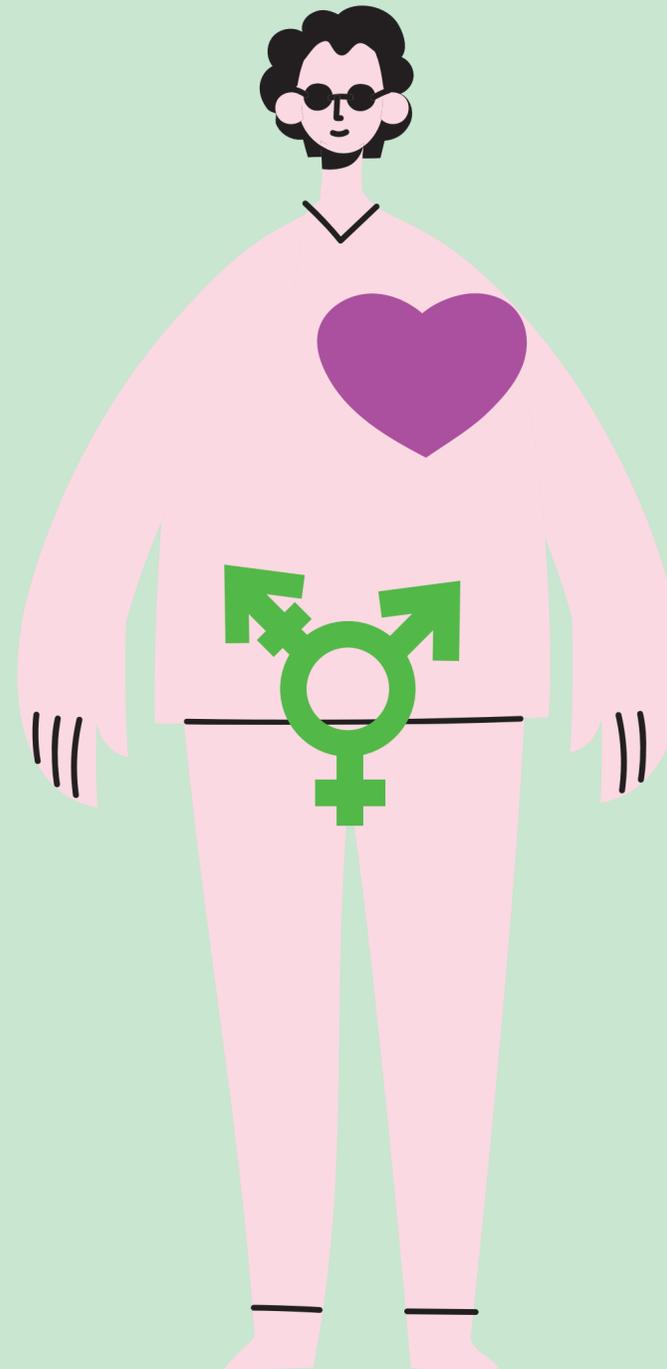


Heterosexual Bisexual Homosexual



Orientación

Orientación es a quien tú sientes atracción sexual/física, amor o sentimientos, basados en su sexo/género en relación al tuyo. Otras orientaciones sexuales incluyen: Transexual, Transgénero, Trasvesti e Intersexual



Mujer Intersexo Hombre



Sexo biológico

Se refiere a los órganos, hormonas y cromosomas que son cuantificables objetivamente. Sexo mujer = XX, vagina, ovarios; Sexo hombre = XY, pene, testículos; intersexo = una combinación de ambos.



Femenino Andrógino Masculino



Expresión de género

Es la manera en la que demuestras tu género (basado en los papeles de género de tu sociedad) a través de tu manera de vestir, comportarte e interactuar.



Ally

Aliad (Ally) (sust.) - Persona que apoya y defiende los derechos de las personas LGBT.

brandsight.™